

长虹美菱(合肥)股份有限公司

长虹美菱股份有限公司是中国家电行业著名的上市公司之一，属于国资委管辖的大型国有企业，经营范围主要为电冰箱(柜)、空调的、洗衣机的生产和销售。目前拥有合肥、绵阳、江西、巴基斯坦四大冰箱(柜)、空调生产基地，其中合肥基地(总部)位于合肥市经济开发区莲花路 2163 号的长虹美菱工业园内，占地面积 1800 余亩，本部拥有员工 9000 多人，具有年产 800 万台电冰箱(柜)、深冷冰箱的生产能力。公司主导产品美菱冰箱是国家免检产品、首批中国名牌产品，美菱品牌被列入中国最有价值品牌。

一、岗位及专业需求

方向	岗位	人数	要求专业
技术类	设备维修储备、焊接技术储备、储备品质检验员、储备仓储、储备工艺技术员	50	机械制造、机电一体化、制冷与空调、计算机技术、电气自动化、模具制造专业、数控技术等理工类专业
管理类	车间班组长，质检员，行政后勤管理员	20	专业不限

备注： 大专及以上学历、身体健康，服从公司调剂

二、工作时间及薪资福利介绍

项目	内容
薪资待遇	综合工资 4800-5500 元/月(转正后根据岗位定薪)，长白班
保险福利	实习毕业后购买五险一金，公司定期组织员工每年一次健康体检、高温补贴、利用节假日组织到合肥周边游玩
后勤保障	6人间，实习期间住宿、电费、全免费，住宿区无线网全覆盖；篮球场、足球场，合家福生活超市等。

三、职业发展规划

1、培养周期

序号	培养期	阶段内容	岗位安排	岗位薪酬(含工龄工资)	备注
1	0-1 个月	岗位实习	核心技能岗周边岗位	4800--5500	按 A 类岗位津贴标准发放
2	2-3 个月	核心技能岗位培养、见习	核心技能岗或周边岗(年龄未满 18 周岁)		
3	4-5 个月	核心技能岗位独立操作	鉴定		
4	半年以上	选拔进入基地后备班长人才库	专项培训	5000--8000	除岗位津贴外，同时享受后备班组长补贴标准

注： 1. 返修工、部件主操、机动等岗位培养时间可适当延长；
2. 部分岗位培养时间按《设备操作证管理规定》执行。
3. 条件优秀可放宽，后备班长津贴见合肥基地薪酬方案。

2、发展通道

①、师徒制

成长周期	时间节点	详细安排	薪酬	负责人	备注
适应期	0-1 个月	Day1:入职、体检、办理住宿 Day2: 培训、分岗位	按 A 类岗位标准执行	招聘组	中专后备班长培养周期比大专生延迟半年。
实习期		上班适应阶段、技术性岗位周边实习、车间生产线岗位		线体体长 运管部	
成长期	2-6 个月	核心技能岗见习、培养			
	7-12 个月	第一次后备班长选拔			
13-18 个月	第二次后备班长选拔	除岗位津贴外，还享受后备班长津贴；任命班长后按班长待遇执行			
成才期	19-21 个月		第一批后备班长考评及任命		
	22-24 个月	第二批后备班长考评及任命			
提拔期	24-36 个月	可晋升为带班班长/调度	按带班班长/调度薪酬执行		

②、发展过程

技能通道：操作工→核心技能岗位→初级工→ 中级工→高级工→技师

管理通道：操作工→核心技能岗位→班组长→专业职岗位→管理职岗位

四、应聘须知

投递简历—通知面试—签订就业协议—通知报到—办理入职手续(身份证原件、复印件 5 张、一寸照片 5 张)

联系方式： 扫描右侧二维码投递简历

地 址： 安徽省合肥市经济开发区莲花路 2163 号
(市内乘车至明珠广场转 601 在卧莲路口下)

